

中金黄金股份有限公司
2016 年度社会责任报告

2017 年 4 月 25 日

目录

第一章 报告规范	3
第二章 公司简介	4
第三章 责任管理	5
一、社会责任理念	5
二、社会责任组织体系	6
三、责任沟通与推进	8
第四章 环保节能	10
一、环境保护	10
二、节能减排	13
三、可持续发展	15
第五章 安全生产	18
一、安全生产管理	18
二、强化安全培训	19
三、安全专项整治	20
四、安全应急管理	20
第六章 员工关爱	22
一、权益保护	22
二、员工培训	22
三、民主管理	23
四、困难帮扶	23
第七章 和谐共赢	24
一、企地和谐	25
二、慈善公益	25
三、精准扶贫	26
第八章 价值创造	30
一、经济绩效	30
二、股东与债权人的权益	32
三、科技创新	33
第九章 规划与展望	34

第一章 报告规范

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、时间范围

本报告为中金黄金股份有限公司第二份社会责任报告。主要内容以 2016 年为主，部分内容延伸到其他年份。

二、组织范围

本报告涵盖中金黄金总部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读，“中金黄金股份有限公司”也以“公司”、“中金黄金”和“我们”表示。

三、内容说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

四、参考标准

本报告根据上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》以及《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，结合公司 2016 年度履行社会责任的事件情况编制。

五、联系方式

公司名称：中金黄金股份有限公司

网址：<http://www.zjgold.com/index.html>

地址：北京市东城区安外大街 9 号

电话：010-56353907

传真：010-56353910

第二章 公司简介

中金黄金股份有限公司（股票简称“中金黄金”，股票代码 600489）成立于 2000 年 6 月 23 日，系经国家经贸委国经贸企改[2000]563 号文批准，由中国黄金集团公司（原中国黄金总公司，主发起人）、中信国安集团公司（受让中信国安黄金有限责任公司股权）、河南豫光金铅集团有限责任公司、西藏自治区矿业开发总公司、山东莱州黄金（集团）有限公司、天津天保控股有限公司和天津市宝银号贵金属有限公司共七家发起人共同发起设立的股份公司。

2003 年 8 月公司经中国证券监督管理委员会“证监发行字[2003]71 号”文核准向社会公众发行人民币普通股 10000 万股，并于 2003 年 8 月 14 日在上海证券交易所挂牌交易。公司拥有 30 家二级控股或全资子公司，注册资本 3,451,137,189 元，资产总额 38,766,495,986.49 元，在册员工 27,811 人。

中金黄金是一家生产有高纯金、标准金、电解银、电解铜和硫酸等多种产品，是集黄金采、选、冶、加工综合配套能力的大型黄金企业。作为中国第一家专业从事黄金生产的上市公司，公司不断借助资本市场平台，扩大黄金等矿产资源的占有率，通过逐步完善和创新经营机制，着力提高核心竞争力，实现跨越式发展，打造中国黄金业的第一品牌。此外公司被选为“中国黄金协会副会长单位”，先后通过 ISO-9001、ISO-14001、OSHMS18001 管理体系认证和中国实验室国家认可委员会（CNAL）认证，在全国黄金行业第一个通过伦敦金银市场协会（LBMA）产品认证；获得中华全国总工会“全国五一劳动奖状”、“中国矿业十佳企业”等 30 余项荣誉称号；公司股票入选上海证券交易所上证 180 指数

成份股和“沪深 300 指数”样本股。

第三章 责任管理

一、社会责任理念

开发有限资源，满足社会需求

(一) 利益相关方分析。

社会责任工作的核心是建立并完善战略和利益相关方参与机制与业务相关方参与机制，以有力的安排和部署，保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，提高利益相关方的满意度，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地实现综合价值。

利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	制定法律法规，政策文件、参加会议、专题汇报、上报统计报表和拜访。	纳税总额 职工人数
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会案数
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级 客户满意度
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	信用评级 股东权益
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动。	社区建设投入 社区公益捐赠总额

非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数 社会公益投入
-------	-------------------------------------	-------------------------	--------------------------

(二) 核心议题。

企业社会责任议题的确定必须建立在充分了解利益相关方需求的基础上，中金黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会责任核心议题。

环保节能、安全健康、和谐共赢、经济绩效

(三) 主要措施。

坚持以发展为第一要务，积极转变企业发展方式、深化企业改革、实现又好又快发展；

以国家金融安全为核心目标，依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用宝贵的黄金及相关金属资源；

在环境保护和资源节约方面发挥表率作用；

坚持开放透明运作，加强与政府和社会各界的沟通交流，积极争取理解和支持，实现多赢；

坚持保障企业安全生产，维护职工合法权益，帮助职工解决实际问题、营造和谐劳动关系，促进职工全面发展，实现企业与职工、社会的和谐发展；

坚持扶危济困，积极参与社会公益事业，促进和谐，奉献国家、奉献社会。

二、社会责任组织体系

(一) 公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由董事长担任，副主任由分管社会责任和生产的副总经理担任，成员由公司各相关部门负责人组

成。

1. 社会责任工作指导委员会的主要职责：

建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；

2. 制定公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；

3. 发布社会责任报告。

(二) 社会责任工作指导委员会下设办公室。办公室负责以下工作：

1. 制订公司社会责任规划，确定公司年度社会责任工作重点；

2. 负责社会责任工作制度建设；

3. 落实公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；

4. 负责公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；

5. 负责社会责任目标的确立与考核工作。

(三) 各权属企业要按照公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。各权属企业的主要职责包括：

1. 制定本企业社会责任规划和详细的年度实施细则；

2. 针对企业实际情况，组织开展社会责任活动；

3. 组织并上报社会责任工作开展情况相关材料；

4. 组织社会责任工作相关培训；

5. 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

三、责任沟通与推进

公司注重利用新的传播方式，建立传播机制及媒介，建立社会责任微信群，并组织企业社会责任联络员培训，实现线上线下的无缝、快速连接。

企业社会责任是企业与利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的国际化经营环境、获得经济效益和社会效益双丰收，公司在物资采购中督促供应商履行社会责任。

（一）严格把关供应商入网资质审核关。

要求潜在的供应商必须遵守国家的法律法规、不偷税漏税，确保产品生产质量、服务质量，向用户提供明确、可靠、全面的信息，自觉维护行业信誉，维护用户的合法权益，自觉接受社会及用户的监督，要求供应商建立健全从技术创新、产品研发、生产制造、储运销售、技术服务等全员、全过程、全方位的质量管理体系，加强售后服务、质量追溯、产品召回和质量诚信管理，严格落实产品质量责任。对在集中采购活动中有违纪违规行为和缺乏诚信的供应商，视情节轻重给予处罚，严重者取消其参与投标资格。

（二）严守国家环保相关规章制度关。

在招标文件上明确要求参加投标的供应商必须注重保护环境，要遵守我国的环境保护法律、法规和有关规定，防止环境污染和生态破坏，接受环境保护行政主管部门的监督管理，供应商的产品生产过程和生产的產品必须按照规定的程序和要求，主动接受环境保护部门的检查、验收，要求企业通过 ISO14001 国际环境质量管理体系认证，严格按照国际标准的要求，防止污染，实现可持续发展。

（三）严控进口备件材料环评关。

在从国外进口设备时，严格控制从国外引进严重污染环境又难以治理的原材料、产品、工艺和设备，防止国外污染源向我国转移。

（四）严格要求供应商环保达标。

对中标的供应商，明确把保护环境的要求写入商务合同中。对在集中采购活动中有不能保证保护环境的供应商，视情节轻重给予处罚，严重者取消其参与投标资格。

除此之外，公司在招标文件上还明确要求参加投标的供应商，需注重保护劳动者权益，注重企业发展。劳动关系是一种不平等的关系，资本的巨大支配力很容易将劳动者变为其附属。要保护劳动者，使其获得有尊严的劳动，就必须通过法律的强制性规定来弥补劳动者的弱势地位。用人单位必须遵守法律的强制性规定，履行应尽的业务。对在集中采购活动中有不能保证劳动者权益的供应商，视情节轻重给予处罚，严重者取消其参与投标资格。

第四章 环保节能

环保节能绩效：环保总投资 3.25 亿元。SO₂ 共计排放 351 吨，比去年同期减少 7 吨，同比下降 2.08%；COD 共计排放 903 吨，比去年同期减少 21 吨，同比下降 2.24%；氮氧化物共计排放 676 吨，比去年同期减少 15 吨，同比下降 2.14%；氨氮共计排放 177 吨，比去年同期减少 4 吨，同比下降 2.36%。全年能源消耗总量 207,982.53 吨标煤，矿区生产电耗 119,816.91 万千瓦时，单位产值能耗 0.0476 吨标煤/万元产值，单位产值水耗 55.5724 立方米/万元，年度新水用量 1,505.08 万立方米，水资源再利用率或再利用量 93.67%，**全年无环境污染事故发生**。节能、无纸化办公等绿色办公，公司全年节约 7 万元左右。无纸化办公自从上线以来办公费年下降 40%，约节约 20 万元每年。

一、环境保护

（一）完善环境保护管理体系。

公司始终重视环境保护工作，认为节约资源、保护环境不仅是经济社会发展的客观要求，也是我们自身生存发展的迫切需要，改善生态环境质量是企业义不容辞的责任，只有勇敢面对新环保法的要求，树立信心，向污染宣战，这才是生存之道。为实现企业可持续发展，我们提出了打造“绿色黄金”的理念，从顶层设计的高度将企业、企业负责人、普通员工的行为纳入法治轨道。坚持把建设资源节约型、环境友好型企业作为加快转变发展方式的着力点，坚持不懈地抓好节能减排和环境整治工作。建立并不断完善环境管理体系，形成横到边、纵到底的环保管理网络，将主要环保指标、重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任，保证措施的落实。新版《国家危险废物名录》(以下简称《名

录》)自2016年8月1日起施行,其中将“采用氰化物进行黄金选矿过程中产生的氰化尾渣”定为危险废物,而根据《中华人民共和国环境保护税法》(以下简称《环保税法》)的相关规定,将对不符合贮存或处置标准的危险废物征收环境保护税。为降低该政策对公司的影响,促进权属企业对氰化尾渣的规范管理,公司积极参与了《黄金行业氰渣污染控制技术政策和规范》课题研究工作,为下一步规范权属企业环保工作和环保规划提供科学依据,避免工作的盲目和无序。

(二) 环保预警及应急机制。

在国家应急管理体系建设原则指导下,公司坚持以风险管理为核心,以基层建设为重点,以系统提高应急能力为着力点,全面规划和加强应急管理体系建设,取得了明显成效。

1.应急管理组织体系初步形成。依据国家“健全综合应急管理机构 and 专项应急机构、理顺应急管理指挥机构、办事机构和工作机构的关系,充分发挥各自职能作用”的总体要求,公司各权属企业成立了以总经理为组长的应急领导小组。组成了由副总经理为主任,总部职能部门、信息组、专家组、现场应急指挥部参加的领导小组办公室。明确了应急协调办、应急管理处分别作为应急领导小组办公室的办事机构和工作机构。形成了“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局,建立了一支完备的应急管理队伍,在开展应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中,发挥了重要作用。

2.应急管理制度体系得到加强。2016年,公司提出了加强应急组织体系、制度体系、预案体系、保障体系、科技支撑体系、应急队伍和专家队伍建设,以及建立完善应急运行机制的具体措施和要求。

3.应急保障能力不断提高。公司权属企业积极开展应急队伍建设，形成了以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系。在专业救援队伍建设和使用上，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制，并初步形成了以专职救援队、危险化学品等多个专业应急救援响应力量。

4.应急演练不断强化。公司按照“演练即实战”的要求，把应急演练作为提高应急能力的重要手段，认真抓好落实并形成了制度。近年来，陆续组织权属企业开展专项应急预案的演练，多级政府有关领导现场观摩了演练并给予高度评价。

（三）使用新能源、可再生能源或清洁能源。

为积极响应《国务院关于印发大气污染防治行动计划的通知》(国发[2013]37号)“到2017年，除必要保留的以外，地级及以上城市建成区基本淘汰每小时10蒸吨及以下的燃煤锅炉，禁止新建每小时20蒸吨以下的燃煤锅炉；其他地区原则上不再新建每小时10蒸吨以下的燃煤锅炉。在供热供气管网不能覆盖的地区，改用电、新能源或洁净煤，推广应用高效节能环保型锅炉。在化工、造纸、印染、制革、制药等产业集聚区，通过集中建设热电联产机组逐步淘汰分散燃煤锅炉。”的要求，公司鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，降低了企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。鼓励利用太阳能加工热水、采暖和照明等，将部分燃煤锅炉改为电锅炉或生物质锅炉，大幅降低了煤炭的使用量。要求各企业总结可再生能源的利用情况，作为节能成果拟在公司组织推广。

二、节能减排

(一) 节约能源。

认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策,坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展,不断提高员工素质,积极履行节能减排职责和义务,用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想。以优化“五率”(采矿贫化率、采矿损失率、选矿回收率、设备运转率和全员劳动生产率)为手段,认真抓好生产各环节的节能工作,高标准、高起点建设新项目,以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作。

(二) 减少固废排放。

开采矿山会产生大量的尾矿,矿业尾矿废料的积存量和年排放量十分巨大。过去粗放型开采对生态环境的破坏很大,主要表现在地表塌陷、尾矿库及废石场占用大量土地以及废水排放对环境的污染等方面。同时,一些矿山对尾矿库、尾矿堆管理不善,易造成垮坝等事故,形成重大的安全隐患。公司积极推广尾矿充填技术,采用充填采矿法可以使采矿回采率大幅提高,从而提高矿石资源利用率。充填采矿法既可以提高资源利用率,防止地表塌陷,又可减少固体废料向地表的排放,是充分利用尾矿资源,实现节地、节能、环保、废物利用的有效途径。

案例：江西金山建立公司首例“尾矿加压充填系统”

江西金山投资建成了尾矿加压充填系统，该系统利用加压泵对 0m 以上老空区等无法采用自流输送充填的区域进行加压充填，核心意义在于实现了矿山充填全覆盖，为采空区治理提供了技术支撑和试验示范。



加压充填系统的完善，在提高矿石回收率的同时，保证了生产作业安全，消除了安全隐患，缓解了尾矿库压力，对企业和谐发展与环境保护具有重大的现实意义。

（三）减少废水排放

为更好的完成公司减排任务，挖掘企业减排潜力，通过企业减排工作推进企业环保水平提升，汇总分析了企业的二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮排放量，将公司下达的减排任务分解到每个企业，改变以往依靠部分企业重点工程或项目消减的方式，将企业作为减排的责任主体，有效推进了减排工作的开展。

案例：湖北三鑫开展重金属专项治理工作

湖北三鑫公司选矿废水重金属深度减排项目已于 2016 年 8 月底完工并通过试运行来检验新系统的处理能力及效果，在负荷全部井下矿坑用水及部分原污水处理系统进水的情况下，从出水水质来看，该项工程处理效果良好，出水 COD 均值在 20 毫克每升以下，氨氮在 2 毫克每升左右，pH 值处在 7 到 8 之间，都在行业排放标准以下。目前，该项目已完成单机、联动试车，并网运行效果满足设计要求，相关竣工

验收准备工作正在加紧落实。

三、可持续发展

公司通过持续开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对企业所在地当地生物的破坏以及对周围居民的影响。美化矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失，矿区道路进行了硬化、空地进行了绿化，根据企业所在地环境，主要种植适宜花木，提高绿化率。

公司在矿山工程建设中不占用自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等用地，提高利用土地指数，减少三废排放。废渣广泛用于井下充填和矿区、周边村组硬化场地及修路，减少渣堆量。重视矿区地表恢复、治理塌陷。对废弃尾矿库采取闭库处理，进行表面平整、覆土和绿化，有的还给了当地。

公司要求各企业坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化为要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库、堆浸氰化尾渣场进行平整和复土，逐步恢复植被，使之达到降尘固沙，防止水土流失，净化空气，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。

案例：东梁公司发展绿色矿山，推进生态文明建设

东梁公司在环境保护、综合治理方面投入资金累计达1000多万元，矿区绿化面积可达可绿化面积的98%以上，东梁公司珍惜、合理利用每一寸土地，严格按照“边开发、边复

垦”的原则，目前矿山已完成土地复垦面积 200 余亩，累计储存复垦土 5 万余方。

通过每年开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对当地生物的破坏以及对周围居民的影响，美化矿区和工业场地的生态环境，减缓水土流失，种植适宜的花木，提高绿化率。公司已被评为国家级绿色矿山试点单位，将进一步完善矿区规划和区域功能，努力打造花园式绿色矿山。



矿区全景



复垦土储备区

第五章 安全生产

2016年，中金黄金始终坚持“一切事故皆可预防”原则，以安全检查和安全培训为抓手，狠抓安全责任落实，狠抓安全“三基”，狠抓现场管理和重点工作，大力实施科技兴安，坚决杜绝了较大及以上生产安全事故的发生。

一、安全生产管理

中金黄金一直秉承“以人为本”的发展思想，针对矿山企业的安全生产特点，按照“条块结合，重在现场”的原则，强化现场管理，确保企业安全确认制有效执行，做到安全管理的有的放矢。下发了《中金黄金股份有限公司关于进一步加强安全生产工作的通知》，提出了公司2016年安全目标，部署了公司2016年安全主要工作。同时，全年4次召开安委会，强调安全，部署下一阶段重点安全工作。

（一）企业安全分类管理。

为更有效、更有针对性地对企业安全生产工作进行管理、指导，根据公司权属企业安全管理现状和安全管理水平，将企业分为本质安全型矿山企业、管理提升型矿山企业、重点帮扶型矿山企业和冶炼企业四类进行分类管理。通过加强检查、重点指导，2016年被列为重点帮扶型企业的吉林夹皮沟、河北金厂峪、河南金渠、河南秦岭、潼关中金矿业全部实现了安全生产形势的好转，均未发生生产安全事故。

（二）严格执行安全确认制。

现场管理是安全管理的核心，安全确认制是矿山企业保障安全的最后一道防线。为了把这个管理工具用活用好，按照PDCA持续改进的理论，我们严格按照《采掘作业安全确认办法（2016年版）》（中金安全〔2016〕146号）规定，监

督权属子公司执行对所有采掘作业面加门上锁管理，未经安全确认或安全确认不合格安全门不得打开，任何人员不得进入作业面。同时，我们在每次的安全检查中都把安全确认作为重点检查内容，现场检查指导。对在检查中炮烟浓度作假的陕西鑫元公司，下发文件进行通报并对领导班子进行安全绩效考核。在公司第三季度安委会扩大会议上，发挥示范引领作用，现场组织参观了嵩县金牛和河南金源现场安全确认工作。

（三）加强公司隐患排查治理。

为推进公司权属子公司隐患排查治理体系的运行，消除现场安全隐患，2016年开展了春节前安全检查、防汛专项检查、对特困企业的专项检查、吸取江西丰城电厂冷却塔坍塌事故教训安全大检查等多次安全大检查，合计检查企业65家次，排查安全隐患1100项，对排查出的安全问题全部向相关企业下发了隐患整改通知书，要求企业限期整改，对重大安全隐患挂牌督办，对现场检查中发现的安徽太平公司副井提升钢丝绳问题、辽宁二道沟公司平房矿提升钢丝绳问题，指令企业立即停产更换钢丝绳。通过检查，促进了各企业隐患排查治理体系的完善和运行，经常性地开展自查自纠自改工作，现场管理得到加强，现场隐患得到整改。

我们严格执行了《关于提前防范做好2016年汛期安全生产的通知》，早在5月份就开展了防汛专项检查，共检查企业29家，对防汛问题进行督办。同时，建立了安全日报群，每天对防汛工作和安全生产工作调度。由于早安排、早部署、及时调度，2016年权属企业全部安全度汛。

二、强化安全培训

2016年，公司权属子公司企业负责人、安全管理人

员、技术人员、员工、特种作业人员共 340 人参加了安全管理知识、安全操作技能等各类培训班，到企业三级安全培训 23 家企业，培训企业员工 6274 人，施工队员工 1639 人，合计 7913 人。同时，以河北峪耳崖班组建设经验为典型，大力推进班组建设，河北峪耳崖氰化班组获国家安监总局安全生产青年示范岗，同时通过班组建设，班组人员的安全意识和安全技能明显加强，班组人员凝聚力明显加强，安全基础工作得到进一步夯实。

三、安全专项整治

为保证提人竖井、尾矿库安全运行，2016 年，公司聘请专业机构对权属子公司 61 条提人竖井、斜井，38 座尾矿库进行了安全评估，评估出提人竖井、斜井安全隐患 681 项，尾矿库安全隐患 336 项，就全部安全隐患向相关企业下发了隐患整改通知书，同时对提人竖井重大安全隐患，病库、险库、险库挂牌督办，由于问题发现及时，整改到位，公司权属企业的提升系统、尾矿库全部安全运行，未发生任何安全事故。

2016 年初，针对冒顶片帮事故较多的情况，我们严格执行了《关于防止冒顶片帮事故发生的紧急通知》、《中国黄金集团公司顶板分级管理指导意见》，努力推进支护措施在设计中、在现场的落实。10 月份在河南嵩县召开了公司安委会成员、企业董事长、总经理、安全副总、安环部经理参加的第三季度安委会扩大会议暨顶板分级管理现场培训会，现场培训顶板分级管理，现场观摩井下现场支护。

四、安全应急管理

完善安全生产应急管理制度体系，制订了《安全生产应急管理暂行办法》，从安全生产应急预案管理、资源管理、

信息管理、科技管理、队伍建设与管理以及培训教育、运行保障等方面有了明确的制度要求。建立三级安全生产应急管理机构，加强人员、装备配置，强化技术培训，落实运行经费，制定工作制度和协调指挥程序，提高应急管理能力和救援决策水平。加强企业应急管理机构建设，落实应急管理与救援责任。理顺和完善应急管理与指挥协调机制，公司各级应急管理机构之间、应急管理机构与救援队伍之间的工作机制和应急值守、信息报告制度，建立健全区域间协同应对生产安全事故的应急联动机制，建立完善事故现场救援队伍协调指挥制度。

第六章 员工关爱

一、权益保护

中金黄金积极贯彻“以人为本”的管理理念，在企业的发展过程中更加注重员工权益的保护。根据《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《职业病防治法》的相关规定，在平等、自愿、协调一致的基础上与员工签订劳动合同，并严格履行合同。

为保障员工工作的主动性，提高员工对企业的满意度，促进员工为公司创造更多价值，公司非常重视福利体系的建设和完善。公司的福利体系由多方面组成，比如：法定福利方面，企业按时足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度，体现出公司对员工福利的重视程度。对于不同雇佣性质的员工，公司本着无歧视、合理合法的原则分配福利。福利面前人人平等，在正式员工与非正式员工的划分上，福利体系可以说也是统一而实际，如公司大力倡导并督促各企业为全员缴纳五险一金。

根据国家政策规定，员工超时工作且在节假日工作按照3倍工资标准发放。公司权属企业员工工作时间超出一天8小时工作时间以外的加班时间将做记录，根据加班工时累计，相应换算成假期给予员工。

二、员工培训

中金黄金打造多家人才培养基地，探索适合矿山企业的人才培养模式；建立职工夜校，搭建全员学习平台；建立公司集中入职培训体系，加快新员工融入公司文化。逐步建成工作目标清晰、运转机制顺畅、职责分工明确的具有中金黄金特色的矿业人才培养体系。

公司积极为员工成长发展创造条件，通过举办黄金大

讲堂全面推进公司建设学习型企业，在全公司营造形成了重视学习、崇尚学习、善于学习的良好风尚。大讲堂每月举办，主要学习党的路线方针政策、当前国内外经济发展形势、矿业行业及黄金行业的全球发展趋势等，授课教师多为国家部委或大学专家、教授。

为满足公司员工职业发展的需求，公司开展大量的、形式多样的员工培训，培训内容涵盖了企业管理、专业知识、文明礼仪、沟通技巧等方面。定期开展企业安全教育活动，举办安全知识竞赛、安全培训，提高员工的安全知识水平。

公司形成特色鲜明、高效实用的管理模式，塑造凝聚人心、催人奋进的企业文化，推出一批国内领先、世界先进的科技成果，造就一支懂技术、会管理、识大局的人才队伍，巩固和提高公司竞争力。

三、民主管理

一是坚持民主集中制，严格履行“三重一大”工作制度。实行企业生产经营的重大决策、重大项目安排、大额度资金运作事项及重要人事任免等重大问题坚持集体讨论决定；主要负责人民主意识强，能够广泛听取各方面意见建议。

二是公司定期对各企业领导班子进行考核。通过考核制度与职工代表进行深入谈话，了解职工各方面个人意见及建议，最后将建议及结果集中反馈给企业管理人员。

三是各企业每年定期召开民主生活会。民主生活会上高层管理人员充分听取员工对企业、领导班子及班子个人意见、建议及诉求。班子成员能畅所欲言，充分发表意见；坚持原则，勇于开展批评和自我批评，民主生活会质量高。

四、困难帮扶

案例：苏尼特金曦公司为患病职工举办献爱心捐款活动

田玉根系苏尼特金曦公司机修车间一名普通职工。工作中，他诚恳热情、勤奋敬业、积极上进。生活中，他更是一位好丈夫、好父亲、好儿子。然而，天有不测风云，人有旦夕祸福。2016年1月，在内蒙古包头一附院进行身体检查时，他被初诊为喉癌，后转至北京肿瘤医院进行进一步诊断，被确诊为喉癌中晚期，并住该院进行治疗，治疗费用初步估计需数十万元。如此沉重的病情，如此昂贵的治疗费用，对于田玉根及其家人而言无疑是极大的灾难。

一方有难，八方支援，这是中华民族的传统美德。相互帮助，患难扶持，更是社会倡导的时代新风。为了让这个蒙受不幸的家庭感受到公司的温暖，帮助田玉根及其家人早日度过难关，让田玉根尽早回归公司这个温暖的大家庭，3月7日，苏尼特金曦公司党委、工会、团委联合发起献爱心捐款活动，共募得善款60990元，为患病职工田玉根及其家人送去了公司广大干部职工的关怀与温暖。



第七章 和谐共赢

社会责任绩效：2016年，中金黄金对外捐赠总额：

464.48 万元，产品合格率：100%。

一、企地和谐

公司十分注重企业与社区和谐发展，本着“开发一方，造福区域”的原则，采取录用当地身体健康、文化素养高的人员为企业员工，坚持“物资采购本地供应商优先”等多种方式，实现企业经营效益与地方经济的“双赢”，树立企业的良好社会形象，将中金品牌进一步深入人心。公司所属企业在快速发展的同时，利用发展的成果最大限度的回报社会，开展慈善公益活动，推动了所在地区特别是边疆和少数民族地区的经济发展，维护了政治稳定，实现了企业和地方的和谐与共赢。

案例：中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司实现村企共建

公司积极参加新疆鄯善县“村企结对”帮扶活动，与七克台镇南湖村党支部“结对子”，实现村企共建，年初出资 2 万元给村民购买水泵，解决村民灌溉难的问题。“7.1”慰问县公安局执勤民警、维稳联系点、扶贫联系点。年底走访慰问了周边村庄 30 户贫困户，送上面粉、食用油、慰问金等。同时，积极对接吐峪沟乡潘碱坎村精准扶贫工作，给予该村捐赠水泥等物品，支持村级文化大院建设。根据中央企业团工委安排，公司在吐鲁番鄯善县鄯善镇台台尔村和吐鲁番鄯善县连木沁镇阿克顿村创建“青年之家”，并捐赠了价值 8.4 万元的电器设备。

二、慈善公益

中金黄金积极倡导企业及员工参加社会公益活动，并组织党员义工义务献血、慰问敬老院、开展扶贫助学等公益活

动，以实际行动彰显黄金人的社会担当。

案例：湖北三鑫公司组织开展员工无偿献血活动

12月15日，湖北三鑫公司组织开展义务献血活动。来自公司各个车间部门的党员干部、团员青年共计84名员工参加了献血。

在公司文体馆内，员工有条不紊地接受黄石市中心血站医务人员的登记、采血化验，随后兵分两路进行抽血。献血者中大部分为“老面孔”，有党员干部朱江、明星员工李国平、党员大客车司机许水中、采矿车间员工江子华……他们献血次数超过了6次。献血次数最多的是采矿车间员工余雨香，累计献血十多次。在此次献血活动中，也出现了不少“新人”

加入到了献血队伍。质检部员工戴月莲是第一次献血，由于血管细，扎了2针才献血成功，但是她依然坚强，一脸微笑。



据了解，当日下午，公司员工共计献血25200毫升，大大缓解黄石中心血站供血存量不足的燃眉之急，同时展现了三鑫公司良好的社会形象。

三、精准扶贫

公司定点扶贫单位分别为河南新蔡县（大别山区）和贵州贞丰县（滇桂黔石漠化区）。

河南省新蔡县位于河南省东南部，全县辖20个乡镇、3

个街道，355个村（居）委会，总面积1453平方公里，耕地148万亩，总人口113万，是国务院确定的新时期592个国家级扶贫开发工作重点县之一。

贵州省贞丰县位于黔西南州东部，全县辖8镇4乡2街道，156个行政村（居、社区），总面积1511平方公里，人口42万，其中，布依族、苗族等少数民族人口占总人口的49%，是国务院确定的新时期592个国家级扶贫开发工作重点县之一。

公司高度重视，加强组织，集中精力，确保人员、资金到位，对定点帮扶地区开展卓有成效的帮扶工作。先后选派两位优秀青年干部赴贵州省贞丰县纳尧村和河南省新蔡县余庄村任第一书记；选派两位优秀中层干部赴新蔡县和贞丰县任县委常委、挂职副县长，开展精准帮扶工作。

（一）精准识别，建档立卡。通过两个驻村第一书记的耐心走访，认真核查，明确了扶贫对象，最终确定了新蔡县余庄村建档立卡贫困户76户189人，贞丰县纳尧村建档立卡贫困户56户213人，建立内容全面、实时更新的台账，切实做到了贫困人员无遗漏，脱贫的出列，返贫的入列。

（二）突出特色，教育优先。制定了扶贫开发工作的整体思路和工作重点，将智力扶贫、教育扶贫作为扶贫工作的重点和切入点，以增强青年人专业技能为指导思想，充分利用企业现有资源和优势，从两个县实际出发，以提高居民素质特别是青年人素质为目标，努力增强贫困地区内生动力和发展活力。在新蔡和贞丰县招收家庭贫困的初、高中生毕业

生，由三门峡黄金工业学校负责专业知识技能的培养，通过两年的培训，帮助同学们掌握专业能力和一技之长，毕业后通过稳定的收入带动家庭脱贫。

(三) 实地考察，产业帮扶。通过驻县、驻村干部详细、认真的调研考察后，对新蔡县蔬菜、瓜果种植，对纳尧村的经济作物蓝靛及油茶种植给予资金支持，并大力扶持致富带头人，完善农业生产基础配套措施，发展培养种植大户参与集体设施管护。

(四) 基础设施建设，夯实发展基础。经过新蔡县余庄村第一书记的积极争取，新蔡县对 12 条入村道路共计 3800 米进行硬化施工，基本确保村主要干道得到硬化，初步完成了村供电系统升级改造，并推动实施村安全饮水工程，预计 2017 年春节全体村民可使用上自来水。贞丰县纳尧村第一书记经过认真走访调研，将修建村机耕道作为基础设施帮扶的重点，公司予以资金支持，10 月机耕道已经动工，明年年初将全部完工，将连通山上林区与纳尧村的通道，解决了老百姓林区运输难的问题。

(五) 成立合作社，自身挖潜。采取“支部+合作社+农户”的发展思路，以村集体经济为切入点，通过土地流转，实现土地规模化、集约化经营，成立种、养殖专业合作社，先后在贞丰县纳尧村和新蔡县余庄村成立专业合作社，两个合作社覆盖两个村的全部建档立卡贫困户。

(六) 捐资助学，爱心传递。为贞丰县和新蔡县的村级小学分别捐资 10 万元，用于改善学校的图书馆、操场，购

买电脑、投影仪、电子图书，为孩子们添置校服、小黄帽、书包学习用具等，改善孩子们的学习生活环境。广泛发动职工和社会各界人士，为贫困家庭学生捐资近 10 万元。

（七）整合资源，社会联动。广泛动员、联络社会各界资源，合作实施多项扶贫开发项目，努力建立相互协作、优势互补的扶贫开发模式。目前正在与新希望集团进行沟通，推动新蔡县农业的投资开发项目落地，下一阶段还将整合新蔡和贞丰两个县的特色农产品，推动电商和网上销售。

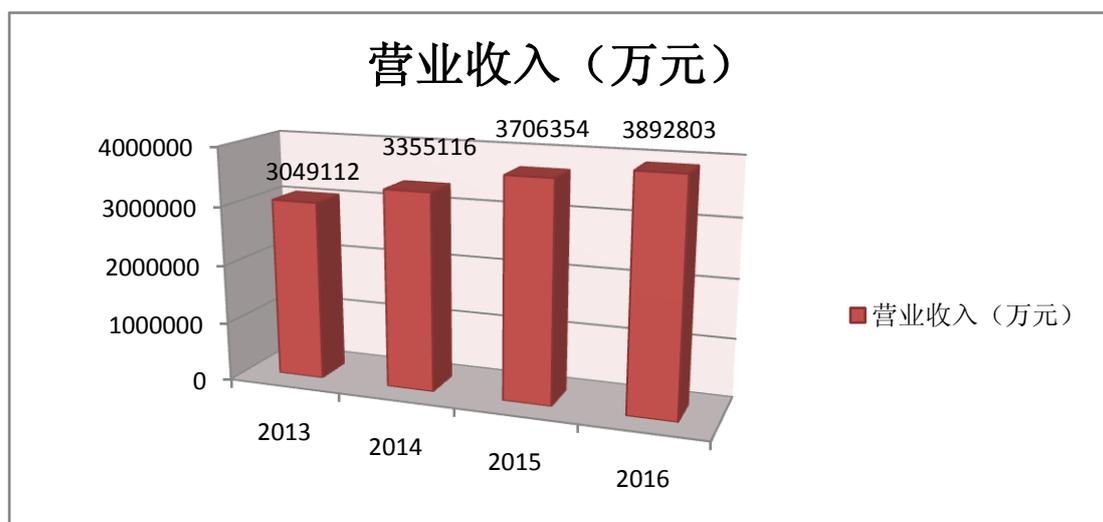
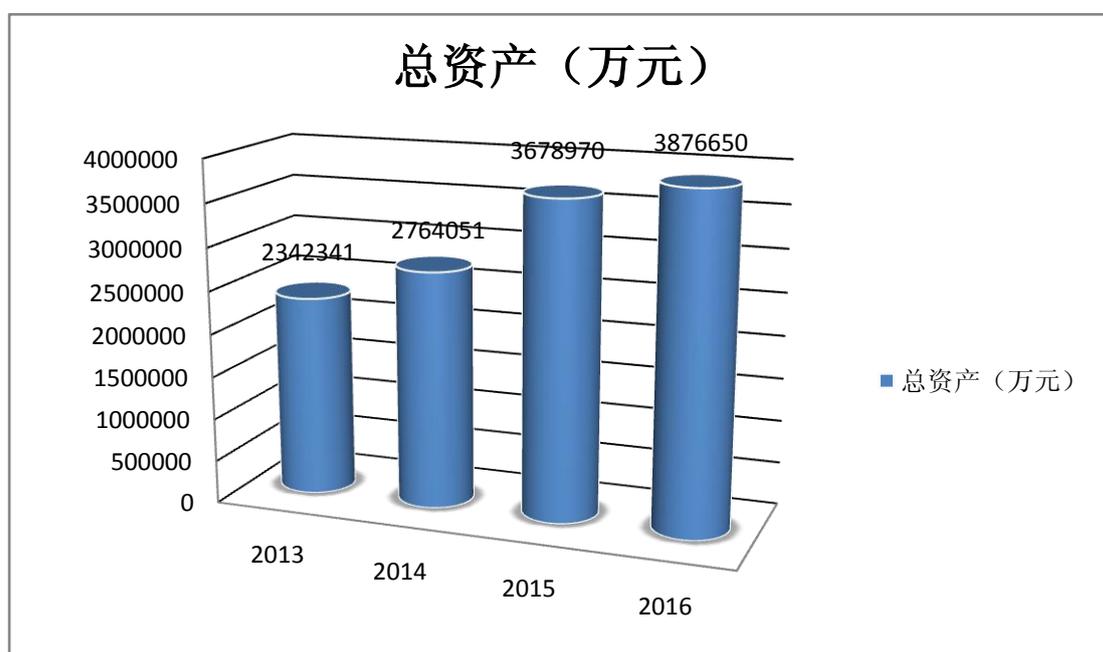
（八）实施“同舟工程”，救急救难。按照国务院国资委的要求，实施“中央企业救急难——同舟工程”，对因遭遇突发紧急事件或意外事故，致使基本生活陷入困境的群众，实施现金救助。河南省新蔡县结合走访摸底，截至 2016 年底已对 4 户重大疾病贫困户资助金额 1.2 万元。

（九）发动宣传，结对帮扶。发动职工与贫困地区学生结对子，公司总部第十一党支部与两名新蔡县余庄村今年刚刚考入大学的学子结成助学对子，第一年资助 4300 元助其走入大学校门。

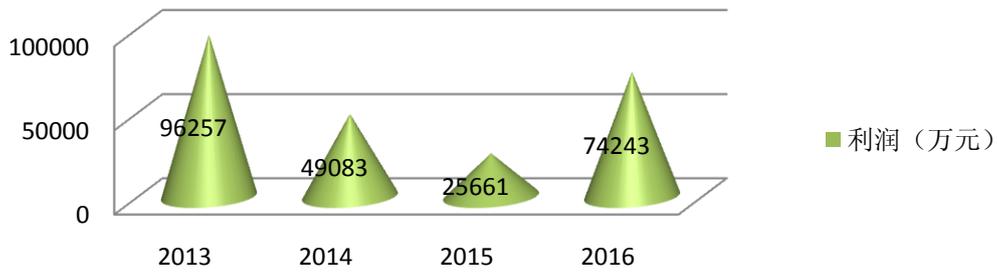
第八章 价值创造

一、经济绩效

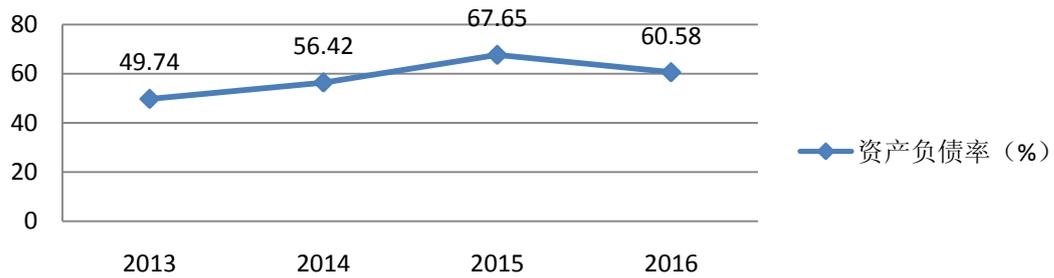
中金黄金在 2016 年，面对金价持续低位运行，铜等国际大宗商品价格低位波动等不利形势，扎实开展“精细化管理”，优化五率、降低五费，夯实基础管理，创造经济价值建设经济黄金。



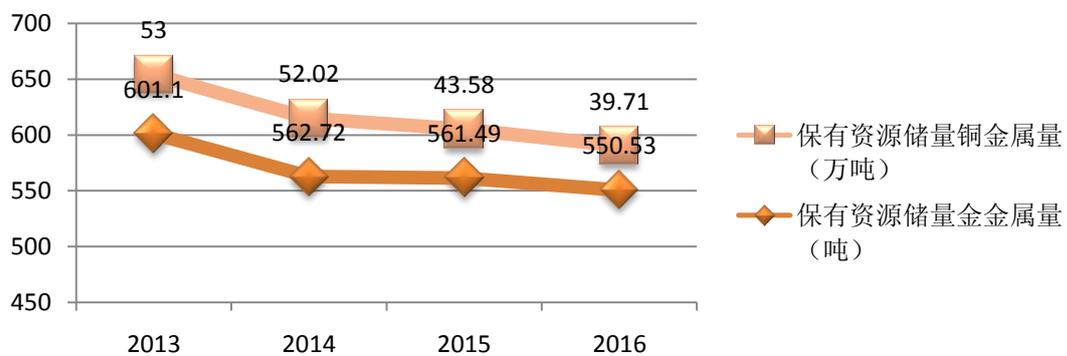
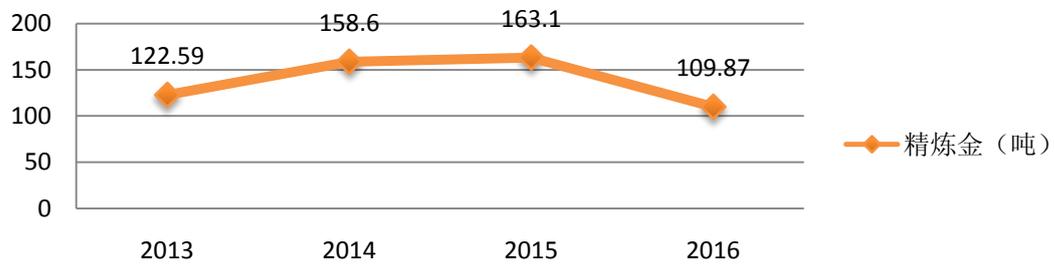
利润（万元）



资产负债率 (%)



精炼金 (吨)



二、股东与债权人的权益

中金黄金以“回报股东，奉献社会”为己任，严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司的法人治理结构，积极履行社会责任，确保公司持续、稳定的发展。近年来，公司治理结构经历了不断完善、不断规范的发展过程，按照有关规定围绕《公司章程》，制定了28项公司治理制度。每年都按照中国证监会、北京监管局及上海证券交易所的重点要求开展公司治理、规范运作自查工作，有力地促进了各企业规范运作水平。

保护股东与债权人的权益是上市公司的义务，中金黄金对经营信息披露公开透明。公司制定了《信息披露管理制度》、《关联交易管理办法》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息及知情人管理制度》等管理制度，定期或及时公告公司信息，及时、真实、准确的披露公司运营、项目建设、关联交易、提供担保等情况。公司上市13年来，坚持公开透明、如实披露信息，所发布公告、年报、季报等信息无一差错。

与投资者关系的处理是公司管理层非常重视的。无论是机构大股东抑或普通股民，公司都是平等对待，在调研或召开股东会时热心且耐心的完成与投资者的交流，让投资者深刻的感觉到公司在为股东服务，在为股东的利益服务。许多散户投资者、投资公司获得较大回报，而机构投资者成为公司再融资的支持者。公司价值的增长吸引资本市场的关注，资本市场的运转又为公司发展输送资金，实现了良性循环。

中金黄金坚持“现金分红，取信于民”，始终以“回报股东、奉献社会”为宗旨，坚持现金分红。中金黄金截止2016年12月31日，累计分红11次，累计分红14.06亿元。

三、科技创新

科技创新绩效：研发投入 6938.41 万元，全年获得省部级以上科技奖励 5 项，申请专利 5 项，获得授权专利 5 项，其中授权发明专利 2 项、颁布国家标准 3 项，开展科研项目 38 项。

中金黄金在扩大资源占有的同时，秉承“科技强企”的发展理念，以创新驱动企业生产和效益。对采矿、探矿、选冶流程的瓶颈环节，组织科技攻关，为企业解决技术难题，向科技创新要效益。通过技术进步不断优化“五率”及其它技术经济指标，进一步降低成本、提高效率。开展技术诊断、小改小革、优化五率和降低五费等活动，落实全员创新，调动一线员工积极性，提高科技对生产经营和企业发展的贡献率。加大数字化矿山建设力度，进一步推进两化融合。

第九章 规划与展望

中金黄金将始终以“精诚所至，金石为开”的企业精神，以“回报股东，奉献社会”为己任，积极履行社会责任，“出实招、求实效”，在实干中出新招、在实干中创新路，从公司的顶层设计角度，建立健全降本提质增效的系统工程，构建起全员、全过程、全方位、全覆盖的工作体系，实施地质、采矿、选冶、建设、财务、科技、营销等全产业链的成本控制，环环相扣、一抓到底。多管齐下、多措并举，全面做好各项工作，实现企业与社会、企业与自然的和谐发展。

深入研究行业特点和公司特点，建立一套成熟的、有特色的社会责任管理体系和企业内外部沟通机制，使企业向科学发展、持续经营方面稳步推进，为企业营造良好信誉、回报股东、奉献社会打下坚实基础。编制中金黄金 2017 年企业社会责任报告，确保社会责任工作在公司蓬勃发展。

中金黄金股份有限公司董事会

2017 年 4 月 25 日